

企業名	所在地	事業内容
ミカド電装商事株式会社 (代表取締役社長 沢田 秀二)	宮城県仙台市若林区新寺三丁目 4番30号	電気工事業 管工事業
<p>(企業概要)</p> <p>企業理念：「社員の未来に貢献」「顧客の未来に貢献」「社会の未来に貢献」</p> <p>当社は1948年創業以来、一貫して地域のエネルギーに関わってきました。戦後間もない頃の代替エネルギーであるカーバイトの取扱いから始まり、産業用蓄電池、太陽光発電およびリチウムイオン蓄電池の設置保全など、常にライフライン・インフラに関わるエネルギー使用に関する事業を展開しています。</p> <p>これまで培ってきた蓄電池設備による「エネルギーの貯蔵」、太陽光発電設備等による「エネルギーの創造」に加え、省エネ診断とエネルギー使用の改善提案および省エネ機器への更新による「エネルギーの有効利用」といった新分野に取り組むことにより、エネルギーをトータルマネジメントできる企業としてエネルギーの未来に貢献しています。</p> <p>今後さらにSDGsへの取組みを強化することにより、持続可能な社会への貢献と企業の発展の両立を目指していきます。</p> <p>(参考)</p> <p>当社HP：https://mikado-denso.com/</p>		
		

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。























七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。

以上

SDGs宣言書

ミカド電装商事株式会社
2024年6月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
製品 サービス	品質保証 安全性	お客様から信頼される企業品質を追求します <ul style="list-style-type: none">みちのくEMS（環境マネジメントシステム）を通じた継続的改善体制の確立資格取得支援制度による技術レベルの向上定期的な安全パトロールによる工物品質の向上	 
環境	温室効果ガスの削減	温室効果ガスの削減により地球温暖化対策に貢献します <ul style="list-style-type: none">下記の事業を通じ、地球温暖化対策へ貢献<ul style="list-style-type: none">①太陽光発電システムの販売及び設置工事事業②省エネルギー診断、省エネルギー設備導入みやぎゼロカーボンチャレンジ2050に参加仙台市温室効果ガス削減アクションプログラムに参加仙台市環境配慮事業者（エコにごマイスター）に登録	   
社会貢献 地域貢献	持続可能な地域づくり	地域社会の未来へ貢献します <ul style="list-style-type: none">非常用、防災用電源システム事業を通じ、地域インフラ整備へ貢献高校生の校外学習「フィールドスタディ」への定期参加社外の方も利用できるAED（自動体外式除細動器）の設置こども食堂へ調理ボランティアとして毎月参加利益に連動した寄付実施（病院、NPO団体など）企業献血、河川の清掃等の奉仕活動への毎年参加	       
人権 労働	労働環境の整備 ダイバーシティ経営の促進	年齢、ジェンダー、国（地域）、宗教にとらわれず全員が活躍しやすい働きやすい環境を目指します。 <ul style="list-style-type: none">「女性の子カラを活かす企業」に認定「健康経営優良法人」に認定有給休暇取得率100%達成（2023年）努力義務であるストレスチェック定期実施定時30分前帰宅推進制度実施	   
法令遵守	法令遵守 差別・ハラスメントの禁止	社員一丸となって法令遵守に努めます。 <ul style="list-style-type: none">各種ハラスメントの禁止行動ガイドライン作成と社内セミナーの実施ハラスメント相談窓口の設置（弁護士事務所）産業廃棄物の適法管理残業時間対策会議の実施	   

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

